



COMISIÓN DE DIVERSIDAD, EQUITAD E INCLUSIÓN

Codirectoras:

Dra. Amanda Marrero

Dra. Elena Parlorio

En los últimos años han sido varias las sociedades científicas radiológicas que han hecho referencia a la discriminación tanto de la mujer como de otras minorías, no solo como profesionales en el acceso a puestos de trabajo sino también en el acceso a pruebas radiológicas como pacientes.

El Colegio Interamericano de Radiología (CIR) ha mostrado su sensibilidad y preocupación, y durante el congreso de la RSNA del año 2022 el Dr. Jorge Vidal puso en marcha un grupo de trabajo sobre diversidad, equidad e inclusión (DEI), del que han formado parte la Dra. Amanda Marrero (Puerto Rico), consejera de ACR y del CIR, y la Dra. Elena Parlorio, responsable de estrategia de SERAM y presidenta de la Sociedad Murciana de Radiología (SORMU). Durante todo el año 2023 han elaborado las bases y objetivos de una futura comisión DEI, que fue presentada en la Asamblea del CIR durante el congreso RSNA del 2024, y del que son codirectoras ambas.

Misión:

Promover, adaptar, defender y avanzar la diversidad, equidad e inclusión a través del CIR. Esto incluye, aunque no es exclusivo, desarrollar políticas, investigaciones y promover una cultura de inclusión.

Visión:

Debe reflejar las aspiraciones del CIR para la DEI. Esto incluye una visión de lugares de trabajo libres de discriminación y prejuicios, donde todos los individuos sean valorados y respetados por sus contribuciones y perspectivas únicas.

Valores:

La comisión debe incluir personas de diferentes antecedentes, experiencias y perspectivas. Esta diversidad ayuda a que recomendaciones e iniciativas sean inclusivas y atiendan necesidades de la organización.

Objetivos:

Concienciar y aumentar el reconocimiento del valor que brinda la diversidad, y hacer la profesión de radiología y al CIR más acogedores e inclusivos para las mujeres y ciertas minorías pobremente representadas en la medicina.

Mejorar las oportunidades profesionales, la participación, representación y contribución de las mujeres y minorías en nuestra especialidad.

Esquema/Organigrama de la Comisión:

- a. Dirección/Comité Ejecutivo: dirigir las operaciones de la comisión, incluyendo la formación de grupos, dirigir el plan operacional, delimitar los parámetros de tiempo, crear y manejar presupuestos (si aplica), generar los informes trimestrales, y dirigir las reuniones trimestrales, entre otras funciones.
- b. Jefes/as de Grupo: coordinar las reuniones del grupo y garantizar que se cumplan sus objetivos, llevar los resúmenes del grupo de trabajo a las reuniones trimestrales, e identificar las estrategias y objetivos del grupo.
- c. Grupos de Trabajo:
 1. Mentoría: su misión es realizar actividades académicas o de mentoría.
 2. Gestión: evaluar los estatutos del colegio, política, mantener visión y misión del grupo.
 3. Administrativo: coordinar reuniones, ser intermediario, diseminar la información, programas y oportunidades creados por la comisión.
 4. Educativo: preparar material educativo, investigación y desarrollo de prácticas para la diseminación de información, revisar y preparar cambios a las políticas y procedimientos del CIR que promuevan disparidades.
 5. Dirección de la Comisión: coordinador/a de los jefes/as de grupo.

Futuro de la Comisión:

- a. Crear un portal o documento editable digital para poder invitar miembros a la comisión.
- b. Invitar y obtener miembros para la comisión.
- c. Utilización de encuestas para documentar información actual sobre la diversidad, equidad e inclusión en Radiología.
- d. Preparar un seminario web sobre DEI.
- e. Curso mandatorio de DEI para los miembros de la junta directiva del CIR y representantes del CIE.
- f. Preparar material gratuito para ayudar a diferentes sociedades a establecer sus propias comisiones de DEI.

Bibliografía:

1. Ross, M.B., Glennon, B.M., Murciano-Goroff, R. et al. Women are credited less in science than men. *Nature* 608, 135–145 (2022). <https://doi.org/10.1038/s41586-022-04966-w>

2. Chew C, Albazaz R, Taylor SA; BSGAR Committee. Diversity and equity: a radiology society's effort. *Clin Radiol*. 2021 Jul;76(7):475-476. doi: 10.1016/j.crad.2021.03.012. Epub 2021 Apr 18. PMID: 33883065.
3. Petrova D, Garrido D, Špacírová Z, Fernández-Martínez NF, Ivanova G, Rodríguez-Barranco M, Pollán M, Barrios-Rodríguez R, Sánchez MJ. Duration of the patient interval in breast cancer and factors associated with longer delays in low-and middle-income countries: A systematic review with meta-analysis. *Psychooncology*. 2023 Jan;32(1):13-24. doi: 10.1002/pon.6064. Epub 2022 Nov 15. PMID: 36345154; PMCID: PMC10100001.
4. Kirton O, Rogers SO Jr. Aren't You the Valet? Tales of Black American Surgeons. *N Engl J Med*. 2023 Mar 2;388(9):e27. doi: 10.1056/NEJMp2301016. PMID: 36856626.
5. Best AL, Roberson ML, Plascak JJ, Peterson CE, Rogers CR, Hastert TA, Molina Y. Structural Racism and Cancer: Calls to Action for Cancer Researchers to Address Racial/Ethnic Cancer Inequity in the United States. *Cancer Epidemiol Biomarkers Prev*. 2022 Jun 1;31(6):1243-1246. doi: 10.1158/1055-9965.EPI-21-1179. PMID: 35642391; PMCID: PMC9306268.
6. Christensen EW, Waid M, Scott J, Patel BK, Bello JA, Rula EY. Relationship between Race and Access to Newer Mammographic Technology in Women with Medicare Insurance. *Radiology*. 2023 Feb;306(2):e221153. doi: 10.1148/radiol.221153. Epub 2022 Oct 11. PMID: 36219114.
7. S. Cayón Somacarrera, C. Alonso Rodríguez, L. del Campo del Val et al., La mujer en la radiología española actual: análisis en perspectiva, *Radiología*, <https://doi.org/10.1016/j.rx.2023.04.003>
8. Yan TD, Mak LE, Carroll EF, Khosa F, Yong-Hing CJ. Gender-Inclusive Fellowship Naming and Equity, Diversity, and Inclusion in Radiology: An Analysis of Radiology Department Websites in Canada and the United States. *Can Assoc Radiol J*. 2022 Aug;73(3):473-477. doi: 10.1177/08465371211066104. Epub 2022 Jan 12. PMID: 35019762.
9. Cusson T, Lebel K, Spalluto L, Hillier T, Darras K, Yong-Hing C. Recommendations for Improving Canadian Radiology Equity, Diversity and Inclusion. *Can Assoc Radiol J*. 2023 Feb;74(1):30-36. doi: 10.1177/08465371221099956. Epub 2022 May 26. PMID: 35617112.
10. Stowell JT, Grimstad FW, Kirkpatrick DL, Brown LR, Flores EJ. Serving the Needs of Transgender and Gender-Diverse Persons in Radiology. *J Am Coll Radiol*. 2019 Apr;16(4 Pt A):533-535. doi: 10.1016/j.jacr.2018.12.050. Epub 2019 Feb 26. PMID: 30819454.

11. Spalluto LB, Arleo EK, Lewis MC, Oates ME, Macura KJ. Addressing Needs of Women Radiologists: Opportunities for Practice Leaders to Facilitate Change. *Radiographics*. 2018 Oct;38(6):1626-1637. doi: 10.1148/rg.2018180023. PMID: 30303802.
12. Goldberg JE, Prabhu V, Smereka PN, Hindman NM. How we got here: the legacy of anti-black discrimination in radiology. *RadioGraphics* 2023;43(2):e220112.
13. Sánchez-Oro R, Torres Nuez J, Fatahi Bandpey ML, Martínez-Sanz G. Marie Curie: How to break the glass ceiling in science and in radiology. *Radiologia (Engl Ed)*. 2021 Sep-Oct;63(5):456-465. doi: 10.1016/j.rxeng.2021.04.005. PMID: 34625201.
14. Vernuccio F, Arzanauskaite M, Turk S, Torres ET, Choa JMD, Udare AS, Haroun D, Serra MM, Shelmerdine S, Bold B, Bae JS, Romero EE, Vilgrain V. Gender discrepancy in research activities during radiology residency. *Insights Imaging*. 2019 Dec 21;10(1):125. doi: 10.1186/s13244-019-0792-9. PMID: 31865450; PMCID: PMC6925606.
15. Diversidad, inclusión y equidad en las organizaciones: gestionar el presente para liderar el futuro Lucila García ^[1]. [1] Fundación SERES. Localización: Economía industrial, ISSN 0422-2784, Nº 419, 2021 (Ejemplar dedicado a: Capital Humano y Diversidad), págs. 13-18. Idioma: español
16. Sexual orientation and gender identity in the medical profession
<https://www.bma.org.uk/media/6340/bma-sogi-report-2-nov-2022.pdf>
17. Most LGBTQ+ doctors hide their sexual orientation or gender identity at work
BMJ 2022; 379 doi: <https://doi.org/10.1136/bmj.o2637> (Published 02 November 2022) Cite this as: BMJ 2022;379:o2637
18. Nieto-Gutierrez W, Komori-Pariona JK, Sánchez AG, Centeno-Leguía D, Arestegui-Sánchez L, Katherine M De La Torre-Rojas, Niño-García R, Mendoza-Aucaruri L, Mejía CR, Quiñones-Laveriano DM. Factors associated with homophobia in medical students from eleven Peruvian universities. *Rev Colomb Psiquiatr (Engl Ed)*. 2019 Oct-Dec;48(4):208-214. English, Spanish. doi: 10.1016/j.rcp.2018.01.003. Epub 2018 Apr 9. PMID: 31779871.
19. Rose L. Homophobia among doctors. *BMJ*. 1994 Feb 26;308(6928):586-7. doi: 10.1136/bmj.308.6928.586. PMID: 8148685; PMCID: PMC2539594.
20. ¿Está totalmente desterrada de la sanidad la sombra de la homofobia?
<https://www.redaccionmedica.com/la-revista/reportajes/-esta-totalmente-desterrada-de-la-sanidad-la-sombra-de-la-homofobia--9896>

